

Persönliches

geboren am 22. Februar 1972 in Bonyhád (Ungarn)
zwei Kinder (17, 19)



Berufspraxis

07/2007 – heute

per-facts consulting & coaching (eigenes Unternehmen: www.per-facts.de) selbständige Beraterin, Coach, agile coach, Interim Management, HR-Digitalisierung (Details siehe „Projektliste“)

02/2019-02/2021

Iteratec GmbH (Softwareentwicklung – 450 MA)
Externe Projektleitung (hybrides Projekt), HR- und PE-Prozesse, Digitalisierung und Change- Management im HR, (agile) Coach für Führungskräfte und Serviceteam, scrum master

08/2018-01/2019

Eckerle Group (Automobilzulieferer – 800 MA im Werk Boly Ungarn)
Interim Personalleitung

07/2008-12/2016

Beratung und pre-Sales für HR-Software Persis
Spezialist für Module Personalentwicklung, Kompetenzmanagement, Personalmanagement und Weiterbildung; Betreuung Bayern, Thüringen und Österreich, interne HR-Prozesse, Consulting in der HR-Digitalisierung, Schulungen, Implementierungsprojekte – Führung des eigenen Teams für pre-Sales; interne Projekte bei **Persis GmbH**: Organisationsentwicklung, PE, Begleitung der Umstellung auf Scrum in der Softwareentwicklung

07/2005-06/2007

ECOVIS (Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft)
HR Business Partner Projektverantwortung Personal- und Führungskräfteentwicklung, Prozessoptimierung, HR-Software, Personalcontrolling, Change-Begleitung

01/2005-06/2005

Bankhaus Merck Finck & Co. Privatbankiers
HR-Bereich, Gehaltsabrechnung 450 Mitarbeiter (befristet)

06/2000-12/2004

Haarmann Hemmelrath und P. (internationale Wirtschaftskanzlei)
Personalreferentin strategisches Personalmarketing, Personalcontrolling, Prozessoptimierung, HR-Software, HR-Projekte

07/1998-05/2000

KPMG – National Office (Wirtschaftsprüfungsges.) in Berlin
HR-Business Partner Zentralbereich Personal und Grundsatzfragen, Personalmarketing, Personalentwicklung, Führungskräfteentwicklung, HR- Standardisierungsprojekte

Fachliche Qualifikationen

08/2020 – heute

Psychologie-Studium (IUBH – berufsbegleitend)

04/2020

Linc Personality Profiler (big5-Modell) - Zertifizierung

06/2019-02/2020

Agile Coach - Zertifizierung Haufe Akademie

02/2018-07/2018

Trainer - Zertifizierungslehrgang IHK Augsburg

02/2017-11/2017

Business Coach - Zertifizierungslehrgang (220 Präsenzstunden) - IHK München Oberbayern

01/2014-12/2014

„Prozessbegleitung – systemisches Coaching“
Qualifizierung zu bei Prof. Dr. Jürgen Sandmann

05/2004-07/2004

Lohn- und Gehaltsabrechnung (IHK München)

Schule / Universität

08/2020-heute

IUBH - Psychologie (bachelor - berufsbegleitend)

10/1996-09/2002

FernUniversität Hagen - Wirtschaftswissenschaften (03/1999 Vordiplom), dann Wirtschafts- und Arbeitsrecht (ohne Abschluss) (berufsbegleitende Teilzeitstudien)

10/1997-03/1998

City University London (GB) Human Resources Man.

09/1990-06/1996

Humboldt Universität zu Berlin (DAAD-Stipendium)
Germanistik/Anglistik-Amerikanistik - Magistra Artium

1978-1990

Grundschule/Gymnasium mit deutschem Abitur in Ungarn

Sprachen

Ungarisch (Muttersprache), **Deutsch** (muttersprachliches Niveau),
Englisch (fließend), **Italienisch** (Grundkenntnisse)

Fortbildung

Coaching in der VUCA-Welt (Akademie für Business Coaching), Interviewtrainings, Kommunikationstrainings, Moderation, Rhetorik- und Präsentation, Konfliktmanagement, Teambuilding, Kundenorientierung, Gesprächstraining (DGFP), SAP-BM, SAP-HCM, SAP-OM, Reporting aus SAP, Personalcontrolling (DGFP), Vertriebstechniken (Pöhl & Schottler), Kommunikation in IT-Projekten (Pöhl & Schottler) Microsoft Access, Microsoft Office (professional)

IT-Kenntnisse

Rexx (Anwender & Customizing), Persis (Customizing), div. HR-Software, SAP (HCM, OM, Payroll, Zeitwirtschaft, BM – Anwender bzw. Customizing), Agenda, Datev, LOGA, paisy, Lexware, Datenbanken, Microsoft-Office Confluence, Jira, SharePoint, bonita, Visio, MindManager, org.manager (Ingentis), etc.

Meine wichtigsten Projekte / Themen...

(Referenzen und Zeugnisse gern auf Anfrage)

Beratung, Prozessbegleitung, Training - HR-Software / Digitalisierung

Konzeption und Leitung von Workshops zur Erarbeitung der Unternehmensprozesse, der Rollenbeschreibungen und Zuständigkeiten

Hahn Air Group (2018), Frauen helfen Frauen e.V. FFB (2018), Morgen e.V. München (laufend), Persis GmbH (interne OE – laufend 2008-2017)

Schulungen und Workshops (2008-2017) zur Abbildung von HR-Prozessen mit der HR-Software u.a. bei:
Hoffmann Group, Yamaichi Electronics (auch laufende Betreuung), Kanzlei Sonntag & Partner, Omniga, Sky, Kanzlei Nörr (auch laufende Betreuung), Impuls, LKW-Walter in Wien, Dessign, Stylefruits, Kraft Baustoffe, Capron, LfA München, Assystem Group

HR - Interim Management - „externes Personalbüro“

Eckerle-Group, Automobilzulieferer, Interim HR-Leitung für ein Werk in Ungarn (800 MA) (2018)
Sony Pictures Entertainment – Personalreferent mit Gehaltsvorbereitung (2007-2008)
Rhino´s – Gehaltsabrechnung (2009)

Kanzlei GKM; Kindergarten Peterchens Mondfahrt e.V.

pre-Sales – HR-Software

(2008-2017) Eigenständige Abwicklung der vom Softwarehersteller Persis GmbH zur Verfügung gestellten Anfragen (von der Anforderungsanalyse in Workshops bis zur Vertragsanbahnung). Jährlich ca. 160 Kontakte mit Unternehmen diverser Branche und Größe - ca. 80-90 Präsentationen (viel online), Ausschreibungen, Workshops (HR-Prozesse, Digitalisierung im Human-Resources-Bereich, Personalentwicklung, Skillmanagement)

Workshops und Vorträge der jährlich stattfindenden internen Fachkonferenz und auf Personalmessen zu den Themen Digitalisierungsmöglichkeiten im Personalmanagement und in der Personalentwicklung, Mitarbeit im Arbeitskreis für die Entwicklung des Persis-Moduls „Kompetenzmanagement“, Betreuung Bestandskunden (Software und HR-Projekte)

HR-Projekte

HR-Tools / Digitalisierung – Betreuung, Projektleitung, Implementierungsprojekte, Schulungen (Rexx, Persis, SAP, etc.), Anwenderdokumentation und Change Prozesse

Personalprozesse – Analyse und Optimierung der Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen in dezentralen und internationalen Organisationen (Change Management)

Personalinstrumente (Entwicklung von Formularen, Verträgen, Auswertungen, Checklisten, Personalfragebogen, etc.)

Mitarbeiterzufriedenheitsbefragungen, Exit-Interviews

Zertifizierungsprojekte für HR – Optimierung der Abläufe

Personalcontrolling, HR-Reporting – Entwicklung von HR-Kennzahlensystemen, Erstellung von Statistiken und Auswertungen

Personalmarketing-Aktivitäten (Analyse, Konzeption und Durchführung), Recruiting, Stellenausschreibungen, Imageanzeigen, Einstellungsgespräche

Konzeption und Umsetzung von Personalinstrumenten (Beispiele)

Internationales Beurteilungssystem („Dialogue“) – Konzept und Umsetzung des role out in Deutschland (KPMG)

Konzeption eines EDV-gestütztes Mitarbeitergesprächs - Definition der Inhalte in Workshops mit Niederlassungsleitern, Leitfaden, Schulungen (Ecovis)

Mitarbeitergespräche (Beurteilungssystem, Projektgespräche) – (Persis GmbH)

Mitarbeiterhandbuch (Fa. Bitaro, Persis GmbH)

Development Center für Führungskräfte (Mitarbeit im Team für Analyse, Konzeption und Durchführung)

Review der Scrum-Methode in der Softwareentwicklung nach zwei Jahren (Persis GmbH)

Konzept Organisationsentwicklung mit Workshops zum Ist-Zustand, Systemaufstellung, Ziele (Persis GmbH)