

Persönliches

geboren am 22. Februar 1972 in Bonyhád (Ungarn), zwei Kinder (16, 19)

Berufspraxis

2007 – heute

per-facts consulting & coaching (eigenes Unternehmen: www.per-facts.de) selbständige Beraterin und Coach, Interim Management, Projekte im HR-Umfeld (für Details siehe auch „**Projektliste**“)

07/2007-12/2016

Vertrieb der Personalsoftware Persis

Aufbau des Vertriebsgebietes, Consulting, Schulungen, Implementierungsprojekte – eigenes Vertriebsteam

07/2005-06/2007

ECOVIS Wirtschaftstreuhand GmbH

(Wirtschaftsprüfungsgesellschaft)

HR Business Partner mit

Projektverantwortung in Personalentwicklung, Prozessoptimierung, HR-Software, Personalcontrolling

01/2005-06/2005

Bankhaus Merck Finck & Co. Privatbankiers

Gehaltsabrechnung 450 Mitarbeiter (befristeter Vertrag)

06/2000-12/2004

Haarmann, Hemmelrath & Partner

(internationale Wirtschaftskanzlei) in München

Personalreferentin mit Spezialgebieten

Personalmarketing / Recruiting, Personalcontrolling, Prozessoptimierung, Personalsoftware (Persis, SAP), div. Projekte

07/1998-05/2000

KPMG – National Office

(Wirtschaftsprüfungsgesellschaft) in Berlin

HR Mitarbeiterin im

Zentralbereich Personal, Arbeitsrecht und Grundsatzfragen, Recruiting-Team, dann im Bereich Personalentwicklung, Führungskräfteentwicklung mit Spezialthemen in HR-Standardisierungsprojekten (für Details siehe „**Projektliste**“)

IT-Kenntnisse

Microsoft-Office, SAP (HCM, OM, Payroll, Zeitwirtschaft, Bewerbermanagement – Anwender bzw. Customizing), Datev, LOGA, paisy, Lexware (Lohn&Gehalt, Buchhaltung),

Confluence, Jira, HR-Software (diverse und zahlreiche Funktionalitäten), org.manager (Ingentis), MindManager, Visio, Persis (Customizing), Rexx (Anwender & Customizing)

Sprachen

Ungarisch (Muttersprache), **Deutsch** (muttersprachliches Niveau), **Englisch** (fließend in Wort & Schrift), **Italienisch** (Grundkenntnisse), **Russisch** und **Schwedisch** (aufzufrischende Grundkenntnisse)



Fachliche Qualifikation

06/2019-02/2020

Zertifizierung Haufe Akademie – **Agile Coach**

02/2018-07/2018

Zertifizierungslehrgang IHK Augsburg – **Trainer**

02/2017-11/2017

Zertifizierungslehrgang (220 Präsenzstunden) IHK München Oberbayern – **Business Coach**

01/2014-12/2014

Qualifizierung zu bei Prof. Dr. Jürgen Sandmann „**Prozessbegleitung – systemisches Coaching**“

05/2004-07/2004

IHK-Zertifizierungslehrgang:

Lohn- und Gehaltsabrechnung

Schule / Universität

10/1997-03/1998

City University London (GB) Human Resources Man.

10/1996-09/2002

FernUniversität Hagen - Wirtschaftswissenschaften (03/1999 Vordiplom), dann Wirtschafts- und Arbeitsrecht (ohne Abschluss) (berufsbegleitende Teilzeitstudien)

09/1990-06/1996

Humboldt Universität zu Berlin (DAAD-Stipendium) Germanistik/Anglistik-Amerikanistik - Magistra Artium

1978-1990

Grundschule/Gymnasium mit deutschem Abitur in Ungarn

Fortbildung

Coaching in der VUCA-Welt (Akademie für Business Coaching), Interviewtrainings, Kommunikationstrainings, Moderation, Rhetorik- und Präsentation, Konfliktmanagement, Teambuilding, Kundenorientierung, Gesprächstraining (DGFP), SAP-BM, SAP-HCM, SAP-OM, Reporting aus SAP, Personalcontrolling (DGFP), Vertriebstechniken (Pöhl & Schottler), Kommunikation in IT-Projekten (Pöhl & Schottler) Microsoft Access (für Datenbankentwickler), Microsoft Office (professional)

Meine wichtigsten Projekte / Themen...

(Referenz für Business Coaching siehe meine Website)

Beratung, Prozesse & Training - HR-Software

Konzeption und Leitung von Workshops zur Erarbeitung der Unternehmensprozesse, der Rollenbeschreibungen und Zuständigkeiten

Schulungen und Workshops zur Abbildung von HR-Prozessen mit der HR-Software u.a. bei folgenden Unternehmen: Hoffmann Group, Yamaichi Electronics (auch laufende Betreuung), Kanzlei Sonntag & Partner, Berner & Mattner, Omniga, Sky, Kanzlei Nörr (auch laufende Betreuung), Impuls, LKW-Walter in Wien, Dessign, Stylefruits), Kraft Baustoffe, Capron, LfA München, Assystem Group

Konzeption und Umsetzung von Personalinstrumenten (Beispiele)

Internationales Beurteilungssystem („Dialogue“) – Konzept und Umsetzung des role out in Deutschland (KPMG)

Konzeption eines EDV-gestütztes Mitarbeitergesprächs - Definition der Inhalte in Workshops mit Niederlassungsleitern, Leitfaden, Schulungen (Ecovis)

Mitarbeitergespräche (Beurteilungssystem, Projektgespräche) – (Persis GmbH)

Mitarbeiterhandbuch (Fa. Bitaro, Persis GmbH)

Review der Scrum-Methode in der Softwareentwicklung nach zwei Jahren (Persis GmbH)

Konzept Organisationsentwicklung mit Workshops zum Ist-Zustand, Systemaufstellung, Ziele (Persis GmbH)

Mitarbeiterbefragung (Persis GmbH)

Vertrieb – HR-Software

Eigenständige Abwicklung der vom Softwarehersteller Persis GmbH zur Verfügung gestellten Anfragen vom Erstkontakt bis zum Vertragsabschluss Jährlich ca. 160 Kontakte mit Unternehmen diverser Branche und Größe - ca. 80-90 Präsentationen, Ausschreibungen, Anforderungsanalyse (HR-Prozesse, Digitalisierung im Human-Resources-Bereich)

Vorträge auf der jährlich stattfindenden Persis-Konferenz zum Thema „Personalmanager“ und „Personalentwicklung“, Mitglied des Messeteams auf jährlich 3 Fachmessen

Mitarbeit im Arbeitskreis für die Entwicklung des Persis-Moduls „Kompetenzmanagement“
Betreuung der Bestandskunden (Software und HR-Projekte)



HR – Prozesse / Prozessbegleitung / Training

iteratec GmbH (Projektleitung, agile coach– 03/2019 – 05/2020)

Hahn Air Group (2018), Frauen helfen Frauen e.V. FFB (2018), Morgen e.V. München (laufend)

HR - Interim Management

Eckerle-Group, Automobilzulieferer, Interim HR-Leitung für ein Werk in Ungarn (800 MA) (2018)

Sony Pictures Entertainment – Gehaltsabrechnung (2008)
Rhino´s – Gehaltsabrechnung (2009)

Tätigkeit als „externes Personalbüro“

Kanzlei GKM
Kindergarten Peterchens Mondfahrt e.V.

Weitere HR-Projekte bei meinen Arbeitgebern

Personalprozesse – Analyse und Optimierung der Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen in dezentralen Organisationen (Change Management)

HR-Software – Betreuung, verantwortlich für Implementierungsprojekte, Schulungen (SAP, HR-Software, Persis, etc.), Anwenderdokumentation und Change Prozesse

Personalinstrumente (Entwicklung von Formularen, Verträgen, Auswertungen, Checklisten, Personalfragebogen, etc.)

Mitarbeiterzufriedenheitsbefragung

Development Center für Führungskräfte (Mitarbeit im Team für Analyse, Konzeption und Durchführung)

Exit-Interviews (Konzept und Koordination)

Zertifizierungsprojekte für HR – Optimierung der Abläufe

Personalcontrolling, HR-Reporting – Entwicklung von HR-Kennzahlensystemen, Erstellung von Statistiken und Auswertungen

Personalmarketing-Aktivitäten (Analyse, Konzeption und Durchführung), Recruiting, Bewerbermanagement, Stellenausschreibungen, Imageanzeigen, Einstellungsgespräche