

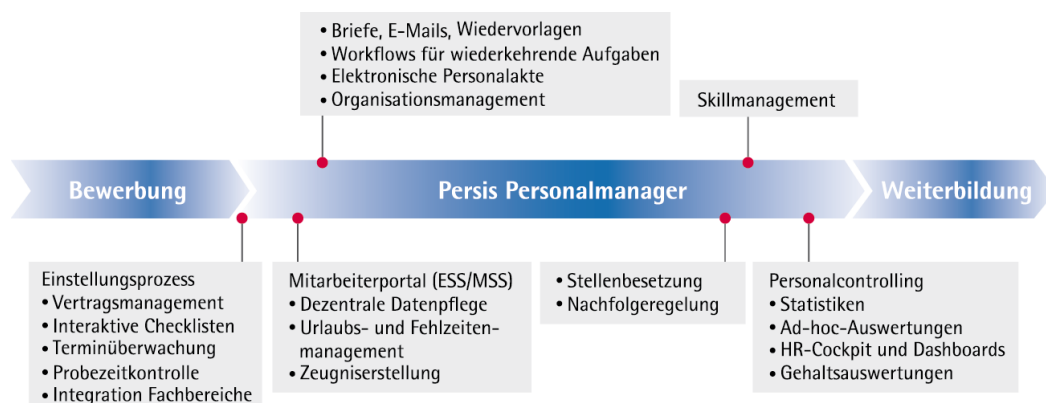


Persis Personalmanager

WIE LANGE BRAUCHEN SIE FÜR IHREN PERSONALREPORT?

Der Persis Personalmanager ist das Herzstück von Persis und im Kern in allen Modulen enthalten. Es entlastet beim Reporting und bei Standardprozessen unterschiedlichster Art. Durch das Persis ESS-/MSS-Portal bei Bedarf mit einer optimalen Einbindung von Mitarbeitern und Führungskräften.

[Das workfloworientierte Personalmanagement von Persis.](#)



BEWERBERMANAGEMENT

PERSONALMANAGER

DIGITALE PERSONALAKTE

PERSONALENTWICKLUNG

WEITERBILDUNG

AUSBILDUNGSMANAGER

Persis GmbH
Theodor-Heuss-Straße 5
D-89518 Heidenheim
Tel. +49 7321 9884-0
Fax +49 7321 9884-98
info@persis.de
www.persis.de



Persis Personalmanager - Die wichtigsten Funktionen und Merkmale auf einen Blick

Allgemeine Funktionen des Personalmanagers:

- Einheitlicher Zugang für alle Benutzerrollen über aktuelle Browser.
- Auslieferung in deutscher und englischer Sprache (Software), Hinzufügen eigener Sprachen möglich.
- Layoutanpassungen an Corporate Design direkt per eigener CSS-Verwaltung möglich.
- Einfache, integrierte Oberfläche zur Anpassung der Masken (Ausblenden von Feldern, Zugriffsschutz, etc.).
- Flexibles Erinnerungs- und Mahnwesen.
- Feingranulare Berechtigungsvergabe über das integrierte Rollen- und Rechtekonzept.
- Standardisierung der internen Prozesse durch Umsetzung in Workflows.
- Funktionsabhängige Vertreterregelungen.
- Mächtige Import-/Export-/Schnittstellenwerkzeuge.
- Frei konfigurierbare Zeitpläne für regelmäßige Aufgaben/Batchprozesse.

Personalabteilung:

- Zentrale Verwaltung der Personalstammdaten.
 - Planungs- und Historisierungsmechanismus.
 - Hinterlegung von Stammdaten wie Kostenstellen, Klassifikation, Status u.v.m.
 - Speicherung und Darstellung der Mitarbeiterbilder.
 - Ein- und Austrittsdaten mit Fristverfolgung (z.B. Probezeit, befristetes Arbeitsverhältnis, Arbeitserlaubnis, etc.).
 - Anzeige der kompletten Korrespondenz mit Datum und Dokument (Word, E-Mail, etc.).
 - Lohn- und Gehaltskonto mit Lohnarten, Historie und separatem Zugriffsschutz.
 - Abbildung des Arbeitszeitmodells und des Urlaubsanspruchs.
 - Behinderungsdaten, Steuerdaten, Rentendaten, Bankverbindungen.
 - Eigenschaften der Mitarbeiter.
 - Skills / Fähigkeiten der Mitarbeiter.
 - Ärztliche Untersuchungen mit ggf. Fristenkontrolle.
 - Frei änderbare Zusatzdaten pro Mitarbeiter.
 - Einfache Anlage von Wiedervorlagen.
 - Personifizierte Aufgabenlisten.
 - Ermöglichung von Teamzuordnungen.
 - Persis Standardimport von Stammdaten und Lohndaten der Abrechnung.
 - Personalakte mit Upload (Scans) zur Integration der digitalen Personalakte.
 - Leihgabenmanagement (dezentral mit Bestätigungsworkflows).
 - Erweiterungsmöglichkeit um Fuhrparkmanagement.
-
- Zusätzliche Workflows möglich, einfache Anlage, Wiedervorlagen mit Regelwerken.
 - Korrespondenzen als Brief oder E-Mail, durch Nutzer änderbar.
 - Automatische Korrespondenzwahl, workflowbasiert, zeitversetztes Senden.
 - Standard-Mitarbeiterakte.
 - Urlaubsverwaltung mit jahresweiser Berechnung des Anspruchs, Ansicht der Vorjahre mit

Übertrag.

- Stellengenehmigungsprozess als Workflow.
- Profilsuche über Mitarbeiter mit Speicherung der Suchprofile.
- Automatischer Mail-Versand bei Workflowaktivitäten.
- Pflege und Anzeige von Weiterbildungen (Plan und Ist) sowie Qualifikationen.
- Freie Filter (speicherbar) für Mitarbeiterselektion.
- Erstellung von Arbeitszeugnissen als Workflow.
- Verschiedene Unternehmen, Werke konfigurierbar mit entsprechenden Zugriffsrechten.
- Vertragserstellung für Mitarbeiter und Azubis.
- Diverse Standardreports, z. B. Altersstruktur und Personalstände in Bereichen.
- Geburtstagslisten und Jubiläen.
- Unfallmeldung als Self Service mit Ausdruck des BG-Formulars.

Mitarbeiter:

- Employee Self Service, Änderung von Stammdaten.
- Urlaubsgenehmigungsprozess mit Workflow zur Freigabe inkl. Storno.
- Einsicht von Abwesenheiten, Urlaubskonto, Teamkalender und vieles mehr.
- Leihgaben, Telefonliste, Fahrzeugmanagement.

Führungskräfte:

- Management Self Service.
- Gruppenkalender der zugeordneten Mitarbeiter (steuerbar, inkl. Bearbeitungsmöglichkeit).
- Erhalt von Mails bei Workflowaktivitäten.

Die Persis Personalmanager-Software arbeitet auf Basis von leistungsfähigen SQL-Datenbanken (Oracle oder MS-SQL-Server) und moderner Java 2 Servlet-Technologie und bietet somit ein hohes Sicherheitsniveau.