

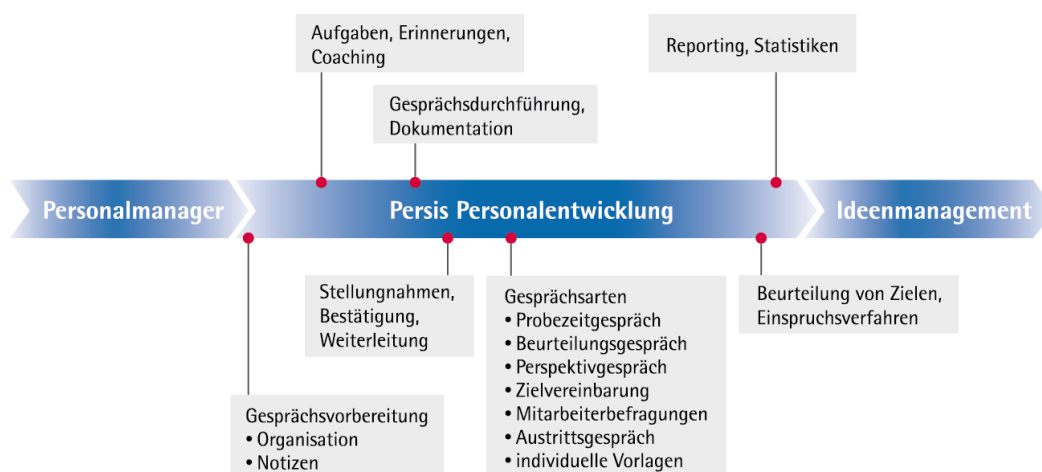


Persis Personalentwicklung

KENNEN SIE DIE KOMPETENZEN IHRER MITARBEITER?

Die Persis Personalentwicklungs-Software ist eine wertvolle Unterstützung bei Karriereplanungen, Mitarbeiterfördergesprächen und Potenzialanalysen. Von der optimalen Transparenz durch dezentralen Zugriff auf alle entwicklungsrelevanten Mitarbeiterdaten bis hin zum strategischen Kompetenzmanagement über graphische Unternehmenslandkarten, bietet Ihnen die Software für Personalentwicklung verschiedene Möglichkeiten.

[Die workfloworientierte Personalentwicklung mit Persis.](#)



BEWERBERMANAGEMENT

PERSONALMANAGER

DIGITALE PERSONALAKTE

PERSONALENTWICKLUNG

WEITERBILDUNG

AUSBILDUNGSMANAGER

Persis GmbH
Theodor-Heuss-Straße 5
D-89518 Heidenheim
Tel. +49 7321 9884-0
Fax +49 7321 9884-98
info@persis.de
www.persis.de



Persis Personalentwicklung - Die wichtigsten Funktionen und Merkmale der Personalentwicklungs-Software auf einen Blick

Allgemeine Funktionen der Personalentwicklung:

- Einheitlicher Zugang für alle Benutzerrollen über aktuelle Browser.
- Auslieferung in deutscher und englischer Sprache (Software), Hinzufügen eigener Sprachen möglich.
- Layoutanpassungen an Corporate Design direkt per eigener CSS-Verwaltung möglich.
- Einfache, integrierte Oberfläche zur Anpassung der Masken (Ausblenden von Feldern, Zugriffsschutz, etc.).
- Flexibles Erinnerungs- und Mahnwesen.
- Feingranulare Berechtigungsvergabe über das integrierte Rollen- und Rechtekonzept.
- Standardisierung der internen Prozesse durch Umsetzung in Workflows.
- Funktionsabhängige Vertreterregelungen.
- Mächtige Import-/Export-/Schnittstellenwerkzeuge.
- Frei konfigurierbare Zeitpläne für regelmäßige Aufgaben/Batchprozesse.

Personalentwicklungs-Software für die Personalabteilung:

- Unternehmensspezifische Definition von Inhalten der Fragebögen.
- Abbildung vollständiger Gesprächsprozesse.
- Termingenaue Verfolgung von Zielvereinbarungen.
- Mehr Wertschöpfung durch systematische Bestandsaufnahme der Potenzial- und Leistungsträger.
- Schnelle Reaktion auf Markt- und Strategieänderungen durch gezielten Einsatz eines strategischen Kompetenzmodells.
- Karriere- und Nachfolgeplanung über kompetenzbasierte graphische Unternehmenslandkarte.
- Rechtebasierter Zugriffsschutz auf Mitarbeiterdaten.
- Persis bildet Ihr gesamtes Reporting ab bis hin zu Mitarbeiterportfolios.

Führungskräfte/Mitarbeiter nutzen die Personalentwicklungs-Software zur

- Beurteilung der Leistungen und Kompetenzen sowie Vereinbarung der Ziele ihrer Mitarbeiter.
- Zugriff auf alle entwicklungsrelevanten Daten wie Fähigkeiten, Kenntnisse, Qualifikationen und Bildungshistorien.
- Planung konkreter Entwicklungsmaßnahmen durch nahtlose Anbindung an die Persis Weiterbildung.

Die Persis Personalentwicklungs-Software arbeitet auf Basis von leistungsfähigen SQL-Datenbanken (Oracle oder MS-SQL-Server) und moderner Java 2 Servlet-Technologie und bietet somit ein hohes Sicherheitsniveau.

Persis GmbH
Theodor-Heuss-Straße 5
D-89518 Heidenheim
Tel. +49 7321 9884-0
Fax +49 7321 9884-98
info@persis.de
www.persis.de