

---

## Persönliches

geboren am 22. Februar 1972 in Bonyhád (Ungarn), geschieden, zwei Kinder

## Berufserfahrung

- 07/2007-heute **per-facts consulting (eigenes Unternehmen als externes Personalbüro**, Spezialisierung auf Vertrieb der Personalsoftware Persis) selbständige Beraterin, Aufbau des Vertriebs von Persis für Bayern, Sachsen und Thüringen, Consulting in Implementierungsprojekten, Entwicklung von Personalinstrumenten, Prozessberatung im Personalwesen, Change Management ([www.per-facts.de](http://www.per-facts.de))
- 07/2005-06/2007 **ECOVIS Wirtschaftstreuhand GmbH** (Wirtschaftsprüfungsgesellschaft) Personalreferentin für einen festen Mitarbeiterkreis, Gehaltsabrechnung mit pausy, Betreuung und fachliche Weiterentwicklung HR-Software, Arbeits- und SV-Recht, HR Grundsatzfragen, Vertragsgestaltung, Personalcontrolling, Konzeption und Umsetzung von neuen Personalentwicklungsinstrumenten, Organisationsentwicklung, Zertifizierungsprozesse - direkte Anbindung an die Geschäftsführung
- 01/2005-06/2005 **Bankhaus Merck Finck & Co. Privatbankiers** Gehaltsabrechnung 450 Mitarbeiter (befristeter Vertrag) mit Software LOGA
- 06/2000-12/2004 **Haarmann, Hemmelrath & Partner** (internationale Wirtschaftskanzlei mit Rechtsanwälten, Steuerberatern, Wirtschaftsprüfern) in München Mutterschutz / Elternzeit
- 12/2003-12/2004  
11/2001-11/2003 Personalmarketing, Recruiting, Projektarbeit im Personalbereich, Personalbetreuung, SAP HR (Begleitung der Implementierung Personalbeschaffung, Personaladministration und Ablösung von Datev in der Gehaltsabrechnung), Personalcontrolling - Persis, Datev, SAP HR
- 04/2001-10/2001  
06/2000-04/2001 Mutterschutz / Elternzeit Personalmarketing, Recruiting, Projektleitung Implementierung Bewerbermanagement-Software (Persis, SAP) verbunden mit Prozessstandardisierung im Personalwesen, Anwenderschulungen, Benutzerhandbuch
- 07/1998-05/2000 **KPMG – National Office** (Wirtschaftsprüfungsgesellschaft) in Berlin Zentralbereich Personal, Arbeitsrecht und Grundsatzfragen, Recruiting-Team, Personalentwicklung, Führungskräfteentwicklung, HR-Standardisierungsprojekte

## Qualifikation - Fortbildung

- 01/2014-12/2014 Qualifizierungsmaßnahme „**Prozessbegleitung – systemisches Coaching**“ bei Prof. Jürgen Sandmann (Angewandte Sozialwissenschaften, HS München)
- 05/2004-07/2004 IHK-Kurs: **Lohn- und Gehaltsabrechnung** (Abschluss: Zertifikat)
- Fachseminare Interviewtraining, Rhetorik- und Präsentation, Teambuilding, Kundenorientierung, Gesprächstraining (DGFP), SAP-Bewerbermanagement, Reporting aus SAP HR, Personalcontrolling (DGFP), Microsoft Access (für Datenbankentwickler), Vertriebsschulung (Pöhl & Schottler), Kommunikation in IT-Projekten (Pöhl & Schottler), Microsoft Word, Excel (professional)

---

## Qualifikation – Schule/Universität

10/2001-09/2002	FernUniversität Hagen (berufsbegleitendes Zusatzstudium – ohne Abschluß): Wirtschafts- und Arbeitsrecht
10/1997-03/1998	City University London (GB); Spezialkurs Human Resources Management
10/1996-03/2000	FernUniversität Hagen (berufsbegleitendes Teilzeitstudium) Wirtschaftswissenschaften (03/1999 Vordiplom)
09/1990-06/1996	Humboldt Universität zu Berlin (DAAD-Stipendium) Germanistik/Anglistik-Amerikanistik; Abschluß: Magistra Artium
1986-1990	Gymnasium/Deutsches Nationalitätengymnasium, Pécs (Ungarn) Abschluß: ungarisch-deutsches Abitur
1978-1986	Grundschule/deutschsprachige Spezialklasse, Bonyhád (Ungarn)

## EDV

Microsoft Office (Word, Excel, Access, Power Point, Outlook) – fortgeschrittenes Niveau, Lotus Notes, RA-Micro, HR-Software, SAP (Module Personal-administration, Payroll, Zeitwirtschaft, Personalbeschaffung – Anwenderkenntnisse bzw. Customizing), Datev, Lexware (Lohn&Gehalt, Buchhaltung), LOGA, paisy, Persis (alle Module)

## Sprachen

**Ungarisch** (Muttersprache), **Deutsch** (muttersprachliches Niveau), **Englisch** (fließend in Wort & Schrift), **Italienisch** (Grundkenntnisse), **Russisch** und **Schwedisch** (aufzufrischende Grundkenntnisse)